



Tijdelijke opdracht: inhuur teammanager/coördinator implementatieondersteuningsteam Omgevingswet

(opdrachtnummer:20.024)

Graag nodigen wij u uit om een offerte uit te brengen voor de functie van teammanager/coördinator implementatieondersteuningsteam Omgevingswet. Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (zzp'er, via een bureau, of detachering vanuit een andere organisatie).

We richten ons in deze uitnodiging tot alle potentiële aanbieders/inschrijvers en daarmee bedoelen we zowel de bureaus die een kandidaat voorstellen, als zzp'ers die zichzelf voorstellen.

Op deze offerteaanvraag is de conceptovereenkomst van toepassing, die als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld op CTM Solution.
De gepubliceerde offerteaanvraag op CTM Solution met aanbestedingsnummer 236004 is leidend boven elders gepubliceerde documenten. De eisen en wensen zijn bij eventuele discrepanties leidend boven het gestelde in de profieltekst.

Specifieke gegevens opdracht	
Plaats tewerkstelling	Den Haag
Gewenste startdatum	01 april 2020
Einddatum	30 september 2020
Optie tot verlenging	In overleg. De maximale duur van dit contract is 36 maanden.
Aantal uren per week	Maximaal 36 uur per week.
Maximaal uurtarief	€ 115,- De functieschaal van deze opdracht is 13. <i>Geef het door u aangeboden uurtarief weer in afgeronde hele euro's, exclusief BTW en inclusief reis- en verblijfskosten, dienstreizen en andere opslagen.</i>
Aantal voor te stellen kandidaten	U mag maximaal één kandidaat voorstellen via één curriculum vitae met één motivatiebrief. <i>Varianten en/of alternatieven hierop zijn niet toegestaan. Als op grond van dit document door één inschrijver meerdere inschrijvingen op een aanvraag worden ingediend, kunnen de betreffende cv's en motivatiebrieven terzijde worden gelegd.</i>
Uitvraag	Dit betreft een nieuwe aanvraag, momenteel wordt deze functie voor korte termijn onderhands ingevuld.

Voorgenomen planning	
Verzending offerteaanvraag	5 maart 2020
Uiterste datum stellen vragen	12 maart 2020, 12:00 uur
Uiterste datum indienen offertes	19 maart 2020, 12.00 uur
Geplande datum eerste gesprek	25 maart 2020, tussen 14.00 en 16.30 uur

1. Specificatie

1.1 Over VNG

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten zijn alle 355 gemeenten samen. De VNG behartigt de belangen van gemeenten, voert gemeenschappelijke diensten uit en biedt een platformfunctie. Het gemeentelijk veld is sterk in beweging. Maatschappelijke issues, de netwerksamenleving, de veranderde rol van de overheid en de positie van de lokale democratie zorgen voor complexe en omvangrijke vraagstukken bij gemeenten. De aanpak vraagt om praktische verbindingen tussen gemeenten, het Rijk en andere partijen.

1.2 Over Omgevingswet

Met de Omgevingswet wordt het stelsel van ruimtelijke regels volledig herzien. Minder en overzichtelijkere regels, meer ruimte voor initiatieven en lokaal maatwerk en vertrouwen als uitgangspunt. Het doel van een concreet voorstel van burger of bedrijf (bijvoorbeeld voor nieuwbouw, een evenement of ideeën rondom duurzame energie) moet centraal staan in plaats van de vraag: 'mag het wel?'. De Omgevingswet treedt in 2021 in werking. De VNG ondersteunt gemeenten bij deze opgave via het programma Omgevingswet.

1.3 Over het programmateam Omgevingswet

Het programma Omgevingswet is gericht op het maken van uitvoerbare wet- en regelgeving en ondersteunt, stimuleert en faciliteert gemeenten bij de invoering van de Omgevingswet. Het programma ondersteunt gemeenten en hun ketenpartners actief bij hun implementatieopgave. Dit gebeurt op verschillende manieren: door inzet van regionale implementatiecoaches, door kennisdeling door experts en door collectieve producten te ontwikkelen en te ontsluiten gericht op de veranderopgave: beleidscyclus, kerninstrumenten, content, digitalisering, processen, dienstverlening vanuit het perspectief van anders werken. VNG, VNG Realisatie en VNG Academie hebben de krachten gebundeld en werken samen vanuit een programma aan deze opgave.

1.4 Omschrijving van de opdracht

2020 staat volledig in het teken van implementatie door gemeenten. Het ondersteuningsaanbod van de VNG is hierop ingericht. Sinds een paar maanden is de VNG samen met het interbestuurlijke programma *Aan de slag* gestart met een team van 12 regionale implementatie coaches (RIO's). De RIO's bieden regionale ondersteuning bij de invoering van de Omgevingswet en stimuleren samenwerking in de keten. Deze invoeringsondersteuning is naast gemeenten ook gericht op provincies, waterschappen, omgevingsdiensten en veiligheidsregio's. De minimumlijst (lijst met eisen waaraan bevoegd gezagen minimaal dienen te voldoen om tot een succesvolle invoering van de wet in 2021 te komen), de producten- en dienstencatalogus en de planningen c.q. roadmaps van de



koepels, Eenvoudig Beter en het Digitaal Stelsel Omgevingswet vormen de basis van deze invoeringsondersteuning.

De teammanager / coördinator van het implementatieondersteuningsteam Omgevingswet – het team RIO – is het eerste aanspreekpunt voor de regionale implementatiecoaches en verantwoordelijk voor het management van dit team in interbestuurlijke setting (bij VNG en bij ministerie van Binnenlandse Zaken). Met als resultaat dat dit team voldoende handvatten heeft om adequate invoeringsondersteuning te bieden aan de verschillende overheidsorganen, zodat deze tijdig klaar zijn om te werken volgens de uitgangspunten van de Omgevingswet.

1.5 Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

- Dagelijks aansturen en verder inrichten van het team van regionale implementatie coaches, zodat zij overheden kunnen ondersteunen om tijdig te werken conform de Omgevingswet op basis van de interbestuurlijke minimumlijst.
- Monitoren van de ondersteuningsbehoefte en voortgang van de verschillende bevoegd gezagen (d.m.v. signalen van de regionale implementatie coaches) en hierop acteren.
- De sturing op de strategische aanpak per regio gebaseerd op de minimeisen, de voortgang en behoefte vanuit de regio (i.s.m. de implementatiemanager Omgevingswet en de regionale implementatiecoaches).
- Het (verder) uitwerken van samenwerkingsafspraken tussen VNG en het programma Aan de slag op tactisch en operationeel niveau.
- Samenwerken met en adviseren van de coördinator Bureau Implementatieondersteuning Omgevingswet (BIO) m.b.t. de opzet en inrichting van het BIO, zodat de RIO's ondersteund worden op het gebied van vraagafhandeling en procesmatige ondersteuning.
- Deelnemen aan het coördinatorenoverleg van het programma Omgevingswet VNG waarin de (kwartaal)planningen, voortgang en resultaten alsmede afhankelijkheden en knelpunten worden besproken.
- Bewaken van de verbinding tussen de RIO's en de overige teamleden als het gaat om kennisuitwisseling.

1.5 Resultaat van de opdracht

Het implementatieondersteuningsteam heeft voldoende handvatten om overheden te ondersteunen zodat zij per 1/1/2021 kunnen werken conform de Omgevingswet op basis van de interbestuurlijke minimumlijst.

2. Eisen

De inschrijving moet volledig voldoen aan de eisen die vermeld zijn in deze paragraaf. Het niet voldoen aan een of meerdere eisen betekent uitsluiting van verdere beoordeling van de inschrijving (**knock-out**). Het ontbreken van informatie of antwoorden, bijvoorbeeld door onjuiste of onvolledige overname van overzichten, gegevens en verklaringen, is voor eigen risico van de inschrijver, en kan leiden tot uitsluiting.

In de eerste plaats worden de aanbiedingen beoordeeld op het voldoen aan de gestelde eisen, uurtarief en de overige gestelde vragen voor deze specifieke functie. Bij twijfel over de juistheid van antwoorden (in vergelijking met het cv) kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.



Kennis en expertise

Uit het cv en de aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (door opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten et cetera.) beschikt over:

- Een afgeronde WO-opleiding.
- Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van teams.
- Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in projectmanagement.
- Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van de Omgevingswet.
- Aantoonbare werkervaring bij minimaal 2 verschillende overheidsorganen (gemeenten, provincies, waterschappen, omgevingsdiensten, veiligheidsregio's en/of een ministerie).
- We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.

Competenties

De functie vereist de volgende competenties, die worden getoetst in de (eventuele) gespreksronde:

- Communicatief & verbindend (zowel mondeling als in geschrift)
- Analytisch sterk
- Politiek- en bestuurlijk sensitief
- Proactief, creatief in het zoeken van mogelijkheden
- Omgevingsbewust (intern en extern)

3. Wensen

Nadat de inschrijvingen zijn gecontroleerd op de eisen, worden de wensen beoordeeld. Beoordeling van onderstaande wensen vindt plaats via een puntensysteem waarbij 100 punten de hoogste score is. De behaalde score wordt vervolgens opgeteld bij de behaalde score voor de opgegeven prijs. Het resultaat bepaalt de eindscore.

De score op de wensen telt voor 80% mee. Onderstaande vragen dienen naar waarheid te worden ingevuld. Het beantwoorden van de vragen gaat via CTM Solution. Als blijkt dat vragen niet naar waarheid zijn beantwoord om op die manier een hogere score te behalen, dan heeft VNG het recht de aanbieder uit het DAS te verwijderen en/of de inschrijving terzijde te leggen.

Uw aanbieding bestaat uit een CV, motivatie en de antwoorden zoals gegeven in CTM Solution.

Bij twijfel over de juistheid van antwoorden kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Wensen		
Onderwerp	Score	Weging
1. Werkervaring bij gemeente(n).	Geen werkervaring= 0 punten Tussen 0 en 2 jaar werkervaring= 10 punten Tussen 2 en 3 jaar werkervaring= 20 punten Tussen 3 en 4 jaar werkervaring= 30 punten Meer dan 4 jaar werkervaring= 40 punten	40%
2. Werkervaring met het Digitaal Stelsel Omgevingswet	Geen werkervaring= 0 punten Tussen 0 en 1 jaar werkervaring= 25 punten Meer dan 1 jaar werkervaring= 75 punten	10%
3. Werkervaring als manager van een verandertraject.	Geen werkervaring = 0 punten Tussen 0 en 2 jaar werkervaring= 10 punten Tussen 2 en 5 jaar werkervaring= 30 punten Meer dan 5 jaar werkervaring= 70 punten	25%
4. Aantoonbare ervaring met implementatieondersteuning rondom de Omgevingswet.	Geen werkervaring = 0 punten Tussen 0 en 1 jaar werkervaring= 20 punten Meer dan 1 jaar werkervaring= 80 punten	25%
Totaal		100%

4. Prijs

De score op prijs telt voor 20% mee. Dat wordt als volgt bepaald:

De inschrijver met het laagste uurtarief krijgt het maximaal aantal punten. Alle overige inschrijvers worden gerelateerd aan de inschrijving met de laagste prijs via de volgende formule:

$$\frac{\text{totaalprijs laagste inschrijving}}{\text{totaalprijs uw inschrijving}} \times \text{maximaal aantal punten}$$

5. Gesprek

Na evaluatie (eisen/wensen/prijs) worden aan de hand van de ranking in CTM één of meerdere (in de regel drie) kandidaten uitgenodigd voor het gesprek. Deze ranking wordt niet meegenomen in de



beoordeling van het gesprek: het gesprek is uiteindelijk doorslaggevend.

In dit gesprek wordt de kandidaat beoordeeld op werk- en opdrachtinhoudelijke aspecten, de match met de organisatie en de benodigde competenties. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken vindt gunning van de opdracht plaats en/of wordt een kandidaat geselecteerd voor een eventueel tweede gesprek.

Het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat op het afgesproken tijdstip aanwezig is. Als de kandidaat, zonder voorafgaande afmelding, op de door ons gecommuniceerde datum en tijdstip afwezig is, kan dit leiden tot uitsluiting van de procedure.

Als u binnen zeven werkdagen na de sluitingstermijn geen uitnodiging heeft ontvangen voor een gesprek (via CTM Solution), kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt.

Als uit het gesprek blijkt dat aan één of meer eisen niet wordt voldaan, behoudt VNG (Realisatie) zich het recht voor om de kandidaat alsnog uit te sluiten van de verdere procedure en de betrokken aanbieder uit de database van het desbetreffende perceel te verwijderen. Indien een kandidaat wordt uitgesloten staat het de opdrachtgever vrij de eerstvolgende kandidaat uit te nodigen.

6. Reageren?

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG (Realisatie) gebruikmaakt: <http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Reacties van externen die niet via dit DAS lopen, worden niet in behandeling genomen en daar wordt ook niet op gereageerd. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Na gunning van deze aanvraag, worden ingestuurde documenten (zoals cv en motivatie) van niet gegunde partijen zowel op CTM Solution als intern definitief verwijderd.

VNG (Realisatie) behoudt zich het recht voor deze procedure te beëindigen indien de ingediende reacties, of de gevoerde gesprekken, niet leiden tot een in haar ogen passend aanbod.