

Tijdelijke opdracht: Senior Projectleider Matchen op Werk

(opdrachtnummer: 19.042)

Aanvullende informatie

Een onderdeel van de procedure is een formele inschrijving op het Dynamisch Aankoop Systeem (DAS) van VNG Realisatie door middel van het platform www.CTMsolution.nl. Deze inschrijving is noodzakelijk in verband met Europese wet & regelgeving waar VNG Realisatie aan moet voldoen. Deze inschrijving is eenmalig.

Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (ZZP-er, via bureau of detachering vanuit een andere organisatie) voor een initiële periode van vier maanden met een mogelijke verlenging, telkens voor drie maanden. De maximale duur van dit contract op grond van deze aanbesteding is 36 maanden. De omvang is maximaal 40 uur per week, de beoogde startdatum is/ ligt rond 1 maart 2019.

Over VNG Realisatie

VNG Realisatie ondersteunt gemeenten bij het bundelen van kennis en expertise, zodat zij gezamenlijk hun gemeentelijke uitvoering kunnen verbeteren. De ontwikkelingen in de informatiesamenleving vragen in toenemende mate om kennis en flexibiliteit van de gemeentelijke organisatie. Ook is in de gemeentelijke dienstverlening een groot deel van de uitvoering in potentie gelijk voor alle gemeenten. Daarom willen gemeenten meer als collectief optrekken. Het gezamenlijk organiseren en invullen van gemeentelijke uitvoering leidt tot betere dienstverlening voor inwoners en bedrijven en tot een meer efficiënte inzet van middelen. VNG Realisatie is een volledige dochter BV van VNG Diensten B.V. VNG is volledig eigenaar van VNG-Diensten B.V. Beide handelen exclusief in opdracht van Nederlandse gemeenten. VNG en VNG Realisatie hebben beide geen winstoogmerk.

Over de Unit Infrastructuur & Collectieve Inkoop

De unit Infrastructuur & Collectieve Inkoop organiseert collectieve informatievoorzieningen en ICT voor gemeenten. Op tactisch niveau houdt de unit (keten)regie op deze voorzieningen. Daarnaast zorgt de unit voor inkoop, contractmanagement en de daarvoor noodzakelijke expertise.

Over het Programma Vernieuwing Werk en Inkomen

Met de decentralisaties in het sociaal domein krijgen gemeenten de kans om hun dienstverlening veel meer integraal aan te bieden. Ze zijn daarmee aan de slag, op allerlei manieren. Gemeenten lopen daarbij tegen vraagstukken aan die zij niet alleen kunnen oplossen. VNG pakt deze vragen op en zoekt op landelijk niveau met ketenpartners naar oplossingen. Daarvoor werken VNG Beleid en VNG Realisatie nauw samen in het Vernieuwingsprogramma Werk en Inkomen.

Het uiteindelijke doel van het programma is gemeenten in staat stellen om hun inwoners zodanig te ondersteunen dat zij optimaal kunnen participeren in de samenleving. Het

Vernieuwingsprogramma Werk en Inkomen wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en uit het fonds Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering.

Het vernieuwingsprogramma Werk en Inkomen bestaat uit 4 deelprojecten (Toekomst Gegevensuitwisseling Werk & Inkomen; Matchen op Werk; Verbinden trajecten Schuldenproblematiek; DOS-W&I, verbetering bestaande W&I-keten), deze hangen samen met andere initiatieven.

De senior projectleider Matchen op Werk, is verantwoordelijk voor het project Matchen op Werk (MoW), gemeentelijke IV.

Gemeenten en UWV werken samen bij het matchen van werkzoekenden op vacatures. Hiervoor gebruiken de gemeenten de applicaties SONAR en WBS van het UWV. Matchen op Werk is opgestart vanuit het idee om de samenwerking niet meer via de landelijke (UWV-applicaties) tot stand te brengen, maar door gegevensuitwisseling.

Dit traject 'Matchen op Werk' (MoW) leidt tot een concrete visie, tot alternatieven en een oplossingsrichting voor efficiënte gegevensuitwisseling. Doel is tot een betere samenwerking tussen UWV en gemeenten te komen op het gebied van re-integratie en toeleiding naar werk, zowel per organisatie, als op de gezamenlijke Werkgeversservicepunten (WSP).

Verantwoordelijkheden en resultaatgebieden

- Inventariseren en bijeenbrengen van het visietraject met UWV, SVB, IB, BKWI, DIVOSA, Cedris, SZW en BZK op het gebied van WERK, met een landelijke, of regionale impact en/of een gemeentelijk Informatievoorzieningscomponent.
- Organiseren van- en sturen op- de integraliteit van de visievorming en de beleidsontwikkeling ten aanzien van dienstverleningsconcepten, architectuur- en procesprincipes, informatievoorzieningen en gegevensuitwisseling in de overheidsketens en met de private partijen binnen de werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening.
- Organiseren van een multidisciplinair team binnen de VNG op WERKthema's (financiën, sociaal domein, domein / beleid, informatiesamenleving, realisatie) t.b.v. kennisuitwisseling tussen de trajecten en de onderlinge verhoudingen binnen de werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening.
- Monitoring van bestuurlijke en inhoudelijke WERKthema's en die ter afstemming, of advisering bespreken met de VNG-commissies Werk & Inkomen (W&I) en Dienstverlening en Informatiebeleid (D&I).
- Contacten leggen en onderhouden op management en bestuurlijk niveau met andere trajecten en projecten binnen het W&I-domein en daarbuiten, zoals Schuldenproblematiek, Toekomst Gegevensuitwisseling Werk & Inkomen, DOS W&I en ISD (Informatievoorziening Sociaal Domein).
- Organiseren van multidisciplinaire samenwerking van relevante betrokkenen buiten de VNG (domein-, kennis- en organisatie-overstijgend) t.b.v. kennisuitwisseling tussen de trajecten en de onderlinge verhoudingen binnen de werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening.
- Bewaken van de architectuurvorming, gegevensanalyse en privacy-aspecten (AVG) als onderdeel van de reguliere keteninformatisering, in afstemming met VNG, IB, BKWI, UWV en SZW en de bijbehorende reguliere ketengovernance.

- Zorgdragen voor afstemming met managers en bestuurders van de relevante projecten van de betrokken organisaties ten behoeve van verbinding en integraliteit, met focus werkgeversdienstverlening en werkzoekenden-dienstverlening.
- Opstellen van documenten (adviezen en rapporten) ter voorbereiding van planvorming en besluitvorming op tactisch en strategisch niveau.
- Ervaring met implementatie van trajecten bij gemeenten en in de keten van Werk & Inkomen.
- VNG-interne verslaglegging en verantwoording van de voortgang van het traject Matchen op Werk, zowel inhoudelijk, als financieel.
- Opstellen van documenten (adviezen en rapporten) ter voorbereiding van planvorming en besluitvorming.

Kennis- en ervaringsvereisten

- WO-werk- en denkniveau (opleiding op het snijvlak van business en ICT).
- Aantoonbaar ruime (werk)ervaring bij gemeenten op het terrein van Werk & Inkomen in de rol van manager, adviseur of strategisch consultant rond het vertalen van ambities en ontwikkelingen in (vernieuwings)doelen.
- Aantoonbaar ruime ervaring met het inrichten van gemeentelijke bedrijfsvoeringsprocessen in dienstverlening en informatievoorziening.
- Aantoonbaar ruime ervaring met het inrichten van visie- en beleidstrajecten bij overheidsdienstverlening en de informatievoorziening.
- Ruime kennis over de vigerende en toekomstige wetgeving specifiek in het Sociaal Domein, Werk & Inkomen.
- Ruime ervaring met het inrichten en aansturen van processen van organisatorische en informatiekundige verandering en vernieuwing binnen de overheid, bij voorkeur in gemeenten, waarbij sprake was van afwijkende politieke en bestuurlijke belangen en kan daarvan in een gesprek meer dan drie succesvolle voorbeelden noemen en uitleggen wat zijn of haar rol daarin was.
- Ruime ervaring met het opbouwen van netwerken met bestuurders en ambtenaren op tactisch en strategisch niveau in gemeenten en andere organisaties in de omgeving van gemeenten op het terrein van Werk, Inkomen en Zorg.
- Aantoonbaar ervaring met het creëren van draagvlak, consensus en sluiten van compromissen op strategisch en tactisch niveau.
- Kennis van en ervaring met keteninformatisering en bij de keten van W&I in het bijzonder.

Doel van de opdracht

Verbinden van de lopende trajecten met elkaar op inhoud, onderlinge impact en integraliteit binnen werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening – (arbeidsbemiddeling) - waarbij de visies en de bijbehorende informatievoorziening(en) uitgewerkt worden en een gedragen gemeentelijk standpunt kan worden ingenomen ten aanzien van re-integratie, matching en de bijbehorende samenwerkingsvorm en informatievoorziening met UWV. De opdracht bestaat uit onderstaande onderdelen:

- Opstellen, bijstellen en afstemmen met het MT-VNG van het projectplan en tactische aanpak en uitvoering geven hieraan met het team Werk & Inkomen van VNG-R, in samenspraak met VNG-Beleid en VNG-TIS.
- Zorgdragen voor integraal overzicht, afstemming van de gedragen visievorming binnen het interdisciplinaire team met de andere betrokken onderdelen van de

VNG, DIVOSA, Cedris, UWV, IB, BKWI, SZW en het gemeentelijk veld op MT-niveau.

- Toetsen en uitdragen van deze visie in de omgeving en specifiek richting SZW en UWV bij de verdere concretisering van het traject 'Matchen op werk'. op bestuurlijk- en managementniveau.
- Leiding geven aan de realisatie van een nieuw architectuurontwerp, onderliggend aan de nieuwe manier van samenwerking in de WERKketen, op bedrijfsvoerings- en gegevensniveau.
- Bijeenbrengen van relevante betrokkenen binnen de VNG (domein, directie en unit overstijgend) in een interdisciplinair team zodat men kennis heeft van elkaars trajecten en de onderlinge verhoudingen.
- Bijeenbrengen van relevante betrokkenen buiten de VNG (domein-, kennis- en organisatie-overstijgend) in een interdisciplinair team zodat men kennis heeft van elkaars trajecten en de onderlinge verhoudingen, zoals de projectgroepen, relevante overleggen in de keten van Werk & Inkomen en met Cedris, DIVOSA, UWV, SZW, IB en BKWI,
- Beïnvloeden van de betrokken organisaties op tactisch, strategisch- en bestuurlijk niveau.

Vergoeding en meer informatie

Het betreft een tijdelijke opdracht voor met een initiële periode tot van drie maanden met een omvang van maximaal 40 uur per week (met een mogelijkheid tot verlenging, telkens voor maximaal drie maanden). De maximale vergoeding is 105 euro, exclusief BTW, inclusief reis- en verblijfkosten en dienstreizen. De standplaats voor deze opdracht is Den Haag. We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.

Procedure

U kunt via CTM uiterlijk reageren tot 20 februari 2019, 12.00 uur.

De eerste gesprekken zijn op 25 februari 2019, tussen 14:00 – 17:00 uur.

Reageren?

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG Realisatie gebruik maakt:

<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Deze aanvraag staat in het DAS Vakgebied Project en Programmamanagement.

De stappen om te kunnen reageren op uitvragen zijn in grote lijnen als volgt:

- 1) Registreer op CTMsolutions.nl
- 2) Selecteer een kwalificatie/vakgebied en klik op accepteer om toegang te krijgen tot de aanvraag
- 3) Rond de inschrijving af door de vragen te beantwoorden, het invullen van het verplichte Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA). Daarna komt u uw aanmelding in sturen door op verzenden te klikken.
- 4) Na kwalificatie is afgerond, wordt de opdracht aan u toegezonden. U kunt hierop reageren en uw aanbieding, CV en motivatie insturen.



Realisatie

Mocht u vragen hebben omtrent het inschrijven in CTM, kunt u mailen naar das@vng.nl.

Indien u binnen 7 werkdagen na sluitingstermijn geen uitnodiging ontvangen heeft voor een selectiegesprek, kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt. De uitnodiging voor de selectiegesprekken wordt via CTM verstuurd en het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat ook op het genoemde tijdstip aanwezig is. Indien de kandidaat niet komt opdagen, kan dit leiden tot uitsluiting in de procedure.