

Tijdelijke opdracht: Senior adviseur analyses

(opdrachtnummer:18.170)

Aanvullende informatie

Een onderdeel van de procedure is een formele inschrijving op het Dynamisch Aankoop Systeem (DAS) van VNG Realisatie door middel van het platform www.CTMsolution.nl. Deze inschrijving is noodzakelijk in verband met Europese wet & regelgeving waar VNG Realisatie aan moet voldoen. Deze inschrijving is eenmalig.

Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (ZZP-er, via bureau of detachering vanuit een andere organisatie) voor een initiële periode van drie maanden met een mogelijke verlenging, telkens voor drie maanden. De maximale duur van dit contract op grond van deze aanbesteding is 36 maanden. De omvang is maximaal 32 uur per week, de beoogde startdatum is/ ligt rond 7 januari 2018.

Over VNG Realisatie

VNG Realisatie ondersteunt gemeenten bij het bundelen van kennis en expertise, zodat zij gezamenlijk hun gemeentelijke uitvoering kunnen verbeteren. De ontwikkelingen in de informatiesamenleving vragen in toenemende mate om kennis en flexibiliteit van de gemeentelijke organisatie. Ook is in de gemeentelijke dienstverlening een groot deel van de uitvoering in potentie gelijk voor alle gemeenten. Daarom willen gemeenten meer als collectief optrekken. Het gezamenlijk organiseren en invullen van gemeentelijke uitvoering leidt tot betere dienstverlening voor inwoners en bedrijven en tot een meer efficiënte inzet van middelen. VNG Realisatie is een volledige dochter BV van VNG Diensten B.V. VNG is volledig eigenaar van VNG-Diensten B.V. Beide handelen exclusief in opdracht van Nederlandse gemeenten. VNG en VNG Realisatie hebben beide geen winstoogmerk.

Over de Unit Impact, Innovatie & Implementatie

De unit Impact, Innovatie & Implementatie onderzoekt de gevolgen van nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en wet- en regelgeving voor gemeenten. De unit adviseert daarnaast het management van VNG Realisatie over nieuwe opdrachten en projecten.

De unit richt zich op de relatie en feitelijke samenwerking met onze opdrachtgevers: de gemeenten.

Binnen de unit kennen we drie "takken van sport", georganiseerd in drie teams te weten:

-innovatie: het stimuleren en faciliteren van innovatie bij gemeenten; makelen en schakelen tussen gemeenten. Dit team heeft ook het instrument pilotstarter onder haar hoede.

- impactanalyse: Met en voor gemeenten vertalen van nieuwe wetgeving en ontwikkelingen naar de betekenis voor de eigen organisatie. Het team brengt in kaart welke kansen en mogelijkheden er zijn voor opschaling/implementatie en welke belemmeringen opgeruimd moeten worden en randvoorwaarden ingevuld moeten worden voor invoering of opschaling. Dit doet het team in nauwe samenwerking met gemeenten, Ministeries en andere stakeholders en experts.

-Implementatie: Dit team ondersteunt gemeenten bij de implementatie van voorzieningen en projecten. Daarvoor wordt implementatiemateriaal ontwikkeld (handreikingen, factsheets, trainingen, roadmap etc). Daarnaast kent dit team een aantal regionaal opererende accountmanagers, die aanspreekpunt zijn voor gemeenten.

De senior adviseur analyses die via deze uitvraag geworven wordt zal onderdeel uit gaan maken van het team impactanalyse.

Verantwoordelijkheden en resultaatgebieden

- Uitvoeren van analyses, vertrekkend vanuit een standaardaanpak en –proces dat voor elke specifieke situatie op maat wordt gemaakt;
- In beeld brengen op welke wijze projecten bijdragen aan realisatie van de strategische doelen en opgaven;
- Opstellen van randvoorwaarden bij gemeenten en andere belanghebbenden (leveranciers, ontwikkel- en beheerorganisaties, gemeentelijke koepels, centrale overheid, etc.) waaraan moet worden voldaan om te kunnen komen tot een succesvolle implementatie;
- In beeld brengen van de vereiste implementatiebekwaamheden op alle niveaus, zodat voor een eventuele implementatie benodigde instrumenten kunnen worden ontwikkeld;
- Afstemmen van de uitkomsten van analyses met stakeholders;
- Voorbereiden en uitvoeren van workshops en co-creatiesessies in het kader van de analyses om commitment te creëren en kennis, ervaring en expertise uit te wisselen;
- Signaleren, volgen en evalueren van ontwikkelingen, verrichten van onderzoek en adviseren over tactische en strategische vraagstukken;
- Opzetten en onderhouden van een netwerk dan wel slim aan kunnen haken bij bestaande netwerken. Hierbij schakelen tussen bestuurlijk en ambtelijk niveau in gemeenten, leveranciers, gemeentelijke koepels, centrale overheid, etc.;
- O.a. door slim inzetten van het netwerk zorg dragen voor breed draagvlak, ook onder belanghebbenden die niet bereikt worden met workshops en co-creatiesessies;
- Opleveren van rapportages omtrent de analyses waarin betrokkenen en belanghebbenden zich herkennen, alsmede voorstellen en plannings voor het vervolg, op basis waarvan besluitvorming kan plaatsvinden.

Kennis- en ervaringsvereisten

- WO-werk- en denkniveau (afgeronde WO-opleiding en aantoonbaar tenminste vijf jaar werkervaring op WO-niveau);
- Ruime kennis van en recente (opgedaan in de afgelopen drie jaar) praktijkervaring (opgedaan in dienst van een gemeente of opgedaan in de rol extern adviseur of projectleider) met het verbinden van gemeenten rond uitwisseling van kennis of het bevorderen van samenwerking;
- Zeer ruime aantoonbare ervaring (meer dan vijf jaar) in het digitaliserings/e-government domein. Kandidaat kan in het gesprek dan ook ontwikkelingen op het gebied van informatiemanagement en e-overheid schetsen (zowel landelijk als bij gemeenten) en is in staat vragen hieromtrent te beantwoorden en verbanden te leggen;

- Zeer ruime (meer dan vijf jaar) recente en door middel van CV aantoonbare ervaring (opgedaan in de afgelopen zeven jaar) met werken in of met gemeenten in een rol waarin doelen bereikt moesten worden in een krachtenveld van stakeholders waar sprake was van tegengestelde wensen en/of belangen;
- Zeer ruime (meer dan vijf jaar) ervaring (opgedaan in de afgelopen tien jaar) met het werken in multidisciplinaire omgevingen waar het verbinden van de verschillende disciplines en expertises onderdeel van de taak/functie was;
- Ruime aantoonbare ervaring (meer dan drie jaar en blijkend uit het CV) als adviseur waarbij regelmatig geschakeld moest worden tussen praktijk (praktische toepassing/uitvoering) en een meer abstracte manier van kijken naar vraagstukken (helikopterview) en op beide niveaus geadviseerd moest worden;
- Heeft bij voorkeur kennis van en ervaring in het sociaal domein
- Heeft ervaring in een rol op het snijvlak van informatie en organisatie;
- Heeft ervaring met het opbouwen en onderhouden van een netwerk op strategisch en tactisch niveau in gemeenten;
- Heeft ervaring met het opstellen van impactanalyses en/of (maatschappelijke) businesscases, waarbij breed gekeken wordt naar de uitvoeringsconsequenties van ontwikkelingen voor organisaties. Heeft (eind)verantwoordelijkheid gedragen voor het (in teamverband) realiseren van een resultaat.

Doel van de opdracht

De adviseur analyses voert zelfstandig analyses uit binnen het team analyses. Regelmatig wordt voor nieuwe wetgeving de impact op gemeenten bepaald. Van oudsher doet VNG Realisatie dat vooral in de hoek van e-overheid en dienstverlening. We zien de laatste tijd een verbreding in ons opdrachtenportfolio naar de uitvoeringspraktijk van gemeenten en richting het sociaal en fysiek domein. De te werven kandidaat brengt bij voorkeur deze bredere ervaring mee.

Naast impactanalyses voert het team ook opschalingsanalyses uit. Vaak maken deze projecten onderdeel uit van pilots met en door gemeenten. De analyses moeten antwoord geven op de vraag of een project zich leent voor opschaling.

De analyses vormen de basis voor bestuurlijke besluitvorming. Het kunnen zorgdragen voor en kunnen formuleren van een goed onderbouwd en gedragen advies is belangrijk. De besluitvorming op basis van de analyse/het advies is namelijk richtinggevend voor het portfolio en de daarbij behorende inzet van middelen.

Kenmerken en verwachtingen van de senior adviseur analyse

Het doen van impact- en opschalingsanalyses vraagt van de senior adviseur een open en onderzoekende houding. Je kunt je baseren op ruime werkervaring en bent tegelijkertijd in staat je persoonlijke mening opzij te schuiven. Je bent in staat de rode draad uit een combinatie van bureaustudie en de input van veel stakeholders te halen en feiten van meningen te scheiden. Je kunt je baseren op inhoudelijke kennis over gemeentelijke uitvoering en e-overheid ontwikkelingen (GDI, Gemma en Common Ground zijn termen die je niet op hoeft te zoeken in het woordenboek), maar bent ook in staat uit de expertrol te blijven en de rol van praktijkonderzoeker op je te nemen. Kennis van en ervaring in het sociaal domein is een grote pre voor het vervullen van deze rol.

Je schakelt makkelijk met verschillende mensen. Daarnaast ben je in staat helder, gestructureerd en to the point je bevindingen op te schrijven. Je hebt ervaring met het

werken in een omgeving waar (ogenschijnlijk) tegengestelde belangen bestaan. Je ziet dit eerder als een uitdaging, waarin jij bij kunt dragen aan 'betere besluitvorming'.

Een positie waarbij je –op basis van input uit de uitvoeringspraktijk en verschillende expertises- adviseert over implementatie, waarna anderen de daadwerkelijke implementatie oppakken, past bij je.

Afstemming is een belangrijk onderdeel van de rol. Dit is geen rol die alleen op afstand vervuld wordt. We verwachten van een kandidaat dat deze onderdeel is van een team en in staat en bereid is regelmatig aanwezig te zijn op kantoor bij de VNG voor overleg en afstemming. Daarnaast ben je in het land bij gemeenten. Daarnaast is thuis/ op eigen kantoor werken ook mogelijk.

Vergoeding en meer informatie

Het betreft een tijdelijke opdracht voor met een initiële periode tot van drie maanden met een omvang van maximaal 32 uur per week (met een mogelijkheid tot verlenging, telkens voor maximaal drie maanden). De maximale vergoeding is 100 euro, exclusief BTW, inclusief reis- en verblijfkosten en dienstreizen. De standplaats voor deze opdracht is Den Haag. We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.

Procedure

U kunt via CTM uiterlijk reageren tot 13 december 2018, 12.00 uur. De eerste gesprekken zijn op dinsdag 18 december tussen 13.00-16.00 uur.

Reageren?

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG Realisatie gebruik maakt:

<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Deze aanvraag staat in het kwalificatiegebied Beleidsontwikkeling en advies.

De stappen om te kunnen reageren op uitvragen zijn in grote lijnen als volgt:

- 1) Registreer op CTMsolutions.nl
- 2) Selecteer een kwalificatie/vakgebied en klik op accepteer om toegang te krijgen tot de aanvraag
- 3) Rond de inschrijving af door de vragen te beantwoorden, het invullen van het verplichte Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA). Daarna komt u uw aanmelding in sturen door op verzenden te klikken.
- 4) Na kwalificatie is afgerond, wordt de opdracht aan u toegezonden. U kunt hierop reageren en uw aanbieding, CV en motivatie insturen.

Mocht u vragen hebben omtrent het inschrijven in CTM, kunt u mailen naar das@vng.nl.

Indien u binnen 7 werkdagen na sluitingstermijn geen uitnodiging ontvangen heeft voor een selectiegesprek, kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt. De uitnodiging voor de selectiegesprekken wordt via CTM verstuurd en het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat ook op het genoemde tijdstip aanwezig is. Indien de kandidaat niet komt opdagen, kan dit leiden tot uitsluiting in de procedure.